

Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien (liite 12) sopimusmuutokset

Kuukausipalkka

Omassa kodissaan työskenteleville perhepäivähoitajille on sovittu palkkausrakenteen uudistus. Uudistus tulee voimaan 1.10.2022, josta lukien perhepäivähoitajille maksetaan kuukausipalkkaa. Perhepäivähoitajien peruspalkkatasot 1.10.2022 lukien: 12PPH100 1 868,56 € ja 12PPH200 1 917,02 €

Uudistuksen yhteydessä luovutaan hoitopaikoista ja niiden varaamisesta sekä irtisanomisesta palkan määräytymisen perusteena. Työehtosopimuksesta tulevaa veloitetta hoitopaikkojen varaamiseen tai irtisanomiseen siis ei ole enää 1.10.2022 lukien.

Kuukausipalkkaan siirtyminen tapahtuu kesken sopimuskauden, jotta työnantajille jää aikaa valmistautua siirtymiseen. 1.5.2022-30.9.2022 sovelletaan liitteen 12 tekstejä, jotka on otsikoitu olevan voimassa 30.9.2022 saakka. 1.10.2022-30.4.2025 sovelletaan liitteen 12 tekstejä, jotka on otsikoitu tulevan voimaan 1.10.2022 lukien.

Työnantajien tulee tarkastella palkkausta koskevien paikallisten sopimusten ajantasaisuus ja tarkoituksenmukaisuus suhteessa nyt muuttuviin palkkausmääräyksiin. Työn vaativuuden arviointijärjestelmän ajantasaisuus tulee myös tarkastella suhteessa muuttuviin määräyksiin.

Perhepäivähoitajan tehtäväkohtainen palkka ei saa laskea uudistuksen vuoksi. Tehtäväkohtainen palkka voi kuitenkin muuttua KVTES:n palkkausluvun ja liitteen 12 määräysten mukaisesti.

Palkkausjärjestelmää koskevat muutokset eivät aiheuta tarvetta irtisanoa perhepäivähoitajilta varattuja hoitopaikkoja, eivätkä ole myöskään peruste niiden irtisanomiseen.

Kuukausipalkan muodostuminen

1.10.2022 lukien perhepäivähoitajan palkan perusteena ei ole enää varattujen hoitopaikkojen lukumäärä, eikä perhepäivähoitajan koulutuksella ole enää vaikutusta hinnoittelukohtaan valintaan.

Perhepäivähoitajan uudessa kuukausipalkassa on kaksi hinnoittelukohtaa,

- 12PPH100 enintään 4 lasta hoitavalle (peruspalkkataso 1 868,56 €) ja
- 12PPH200 4 ½ lasta hoitavalle (peruspalkkataso 1 917,02 €).

Merkityksellistä on, kuinka monta lasta hoitajalla enimmillään on yhtäaikaaisesti läsnä. Hinnoittelukohta 12PPH200 voi tulla kyseeseen vain sellaisella hoitajalla, jolla on hoidossa

neljän samanaikaisesti läsnä olevan lapsen lisäksi esikoululainen tai peruskoulun aloittanut lapsi.

Esimerkki 1

Hoitajalla on hoidossa kolme lasta. Hänen kuukausipalkkansa määräytyy hinnoittelukohtan 12PPH100 mukaisesti.

Esimerkki 2

Hoitajalla on hoidossa kolmen lapsen lisäksi yksi esikoululainen. Hänen kuukausipalkkansa määräytyy hinnoittelukohtan 12PP100 mukaisesti, koska hänellä on korkeintaan neljä hoitolaista samanaikaisesti.

Esimerkki 3

Hoitajalla on hoidossa neljän hoitolapsen lisäksi peruskoulun aloittanut lapsi. Lapset ovat paikalla samanaikaisesti. Hoitajan kuukausipalkka määräytyy hinnoittelukohtan 12PPH200 mukaisesti.

Hinnoittelukohtien mukainen peruspalkka on vähimmäispalkka omassa kodissaan toimivan perhepäivähoitajan tehtävästä ja työnantaja voi edelleen poiketa vähimmäispalkasta ylöspäin.

Uudistuksen yhteydessä luovutaan hoitopaikkahinnoista, koska tehtäväkohtainen palkka ei enää perustu hoitopaikkojen varaamiseen eikä hoitopaikkojen lisääminen tai poistaminen vaikuta tehtäväkohtaisen palkan suuruuteen. Tehtäväkohtainen palkka voi kuitenkin muuttua tehtävän vaativuuden arvioinnin kautta.

Osa-aikaisen omassa kodissaan työskentelevän perhepäivähoitajan tehtäväkohtainen palkka ja euromääräiset lisät ovat samassa suhteessa alempia kuin työaika on täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi (KVTES palkkausluku 4 §).

Hinnoittelukohtan muuttuminen 1.10.2022 lukien

Hinnoittelukohta muuttuu 12PPH200 hinnoittelukohtaan siitä hetkestä, kun perhepäivähoitajalla sijoitetaan saman aikaisesti läsnä olevan 4 lapsen lisäksi varhaiskasvatusasetuksessa tarkoitettu ½ lapsi, eli esikoulun tai peruskoulun aloittanut lapsi.

Liitteen 12 5 §:n mukaisesti hinnoittelukohtan muutos tulee voimaan esikoululaisen tai peruskoulun aloittaneen lapsen hoidon alkamishetkestä.

Hinnoittelukohta muuttuu hinnoittelukohtadasta 12PPH200 hinnoittelukohtaan 12PPH100, kun perhepäivähoitajalla ei ole enää hoidossa yhteensä 4 samanaikaisesti läsnä olevan

lapsen lisäksi esikoulun tai peruskoulun aloittanutta lasta. Tällainen tilanne syntyy, kun esikoululaisen tai peruskoulun aloittaneen lapsen tai jonkun muun lapsen hoito päättyy.

Liitteen 12 5 §:n mukaisesti esikoululaisen tai peruskoulun aloittaneen lapsen hoidon päättyessä palkkaa maksetaan hinnoittelukohtaan 12PPH200 mukaan kalenterikuukauden loppuun saakka.

Hinnoittelukohtaan ei vaikuta se, jos hoidossa oleva lapsi on tilapäisesti poissa esim. sairastumisen vuoksi.

Työn vaativuuden olennainen muuttuminen 1.10.2022 lukien

Tehtävän vaativuus vaikuttaa tehtäväkohtaisen palkan suuruuteen kummankin hinnoittelukohtaan osalta KVTES palkkausluvun 9 §:n mukaisesti.

Tehtävän vaativuuden olennaiset muutokset otetaan tehtäväkohtaisessa palkassa huomioon KVTES:n palkkausluvun 10 §:n mukaisesti.

Muut palkkausta koskevat muutokset

Liitteen 12 3 §:ssä on palkkausluvun pykälien kohdalla huomioitu se, että 1.10.2022 lähtien palkanmaksun perusteena ei ole enää varattujen hoitopaikkojen lukumäärä.

Omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin sovelletaan 1.10.2022 lähtien KVTES palkkausluvun 1-6 pykälää ilman eri poikkeuksia.

Omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin sovelletaan 1.10.2022 lähtien KVTES palkkausluvun 19 §:ää (palkan laskeminen kalenterikuukautta lyhyemmältä ajalta) kokonaisuudessaan

1.10.2022 lähtien liitteestä 12 on poistettu 6 §, joka koski palkanmaksua palvelussuhteen päättymistilanteessa. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että palkanmaksuvelvollisuus palvelussuhteen päättyessä, esimerkiksi irtisanomisajalta, määräytyy omassa kodissaan työskentelevillä perhepäivähoitajilla samojen periaatteiden mukaisesti kuin muillakin KVTES:n piirissä olevilla.

Sopimuskorotukset

Vuoden 2022 sopimuskorotukset

Liitteeseen 12 ei kohdistu vuonna 2022 sopimuskorotuksia palkkauksen kokonaisuudistuksesta johtuen. Vuoden 2022 sopimusvarallisuudesta jäljelle jäävä 0,1 prosenttiyksikköä on lisätty 1.6.2023 jaettavaan yleiskorotukseen.

Vuoden 2023 sopimuskorotukset

Omassa kodissaan työskentelevän perhepäivähoitajan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,6 prosenttia (sis. em mainittu 0,1). Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti. Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka-/ tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Palkkahinnoittelukohtien 12PPH100 ja 12PPH200 peruspalkkoja korotetaan 1.6.2023 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

Lisäksi liitteen 12 henkilöstö on mukana allekirjoituspöytäkirjan 3 § 2 momentin mukaisessa paikallisessa järjestelyerässä.

Ks. lisäksi allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 mom (Perälauta vuoden 2023 sopimuskorotuksiin liittyen).

Vuoden 2024 sopimuskorotukset

Omassa kodissaan työskentelevän perhepäivähoitajan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,5 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti. Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka-/ tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Lisäksi liitteen 12 henkilöstö on mukana allekirjoituspöytäkirjan 4 § 2 momentin mukaisessa paikallisessa järjestelyerässä.

Palkkahinnoittelukohtien 12PPH100 ja 12PPH200 peruspalkkoja korotetaan 1.6.2024 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

Ks. lisäksi allekirjoituspöytäkirjan 4 § 4 mom (Perälauta vuoden 2024 sopimuskorotuksiin liittyen).

Työaikamääräykset

Työaikamääräykset säilyvät ennallaan.

Muut määräykset

Työsuhteen ja siihen perustuvien oikeuksien alkaminen määräytyy KVTES I luvun 6 §:n mukaisesti ilman eri poikkeuksia.

Liitteen 12 2 §:n soveltamisohjeen kohdassa 1 on huomioitu SOTE-sopimuksen voimaantulo 1.9.2021. Lisäksi on tarkennettu, että palkkaus määräytyy eri tehtävistä erikseen myös silloin kun kyseessä on muu kunnallisen alan työehtosopimus.

Liitteen 12 2 §:n soveltamisohjeen kohdassa 2 on huomioitu se, että 1.10.2022 lähtien palkanmaksun perusteena ei ole enää varattujen hoitopaikkojen lukumäärä.

Vuosilomapalkkaa erityistilanteissa koskeva liitteen 12 12 § on poistettu 1.10.2022 lähtien. Vuosilomapalkka määräytyy KVTES IV luvun mukaisesti.

Sairausloman ja äitiysvapaan palkkaa erityistilanteissa koskeva liitteen 12 11 §:n soveltamisohjeen kohta 1 on poistettu 1.10.2022 lähtien. Sairauspoissaolon ja äitiysvapaan/raskausvapaan palkka määräytyy KVTES V luvun mukaisesti.

Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien siirtyminen liitteeseen 5

Sopijaosapuolet ovat sopineet siitä, että omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat siirtyvät liitteeseen 5 tämän sopimuskauden jälkeen.

Sopijaosapuolet ovat sopineet siitä, että liitteessä 5 olisi oma hinnoittelukohta omassa kodissaan työskenteleville perhepäivähoitajille. Jaottelusta 4 lasta / 4 ½ lasta on tarkoitus luopua liitteeseen 5 siirryttäessä siten, että kaikki omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat olisivat samassa hinnoittelukohdassa.

Työryhmäkirjaus

Sopijaosapuolet ovat sopineet sopimuskaudella 2022–2025 työskentelevästä työryhmästä, jonka on tarkoitus valmistella omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien siirtyminen KVTES liitteeseen 5 seuraavalla sopimuskaudella.